

SANKEI GROUP

Young Member Q&A



SANKEI Data



New Face
Group Talk



Real Voice



三恵グループの 実は...

TOPIC.1
Real Voice

Let's Party!

野村さん

社員寮のみんなで鍋パーティーやボウリング大会、パフェ食べ比べパーティーなどを、不定期開催しています。関わりの少ない部署の人とも親睦が深まります。

パーティー行かな
アカンねん♪

Welcome!

未経験者が半数以上
パチンコ店で勤務している人の半数以上が、業界未経験から仕事を始めています。先輩がイチから教えるので安心してください。意外と女性比率も高いんですよ



柏尾さん

広報課は、

ピカピカの

2年生♪

広報課は2018年4月に設置されました。主に社外広報活動をおこなっており、グループ全体のアクションを選定し、メディアに拡散しています。今後、三恵グループの魅力をひとりでも多くの人に伝えていきます。

New Team!



林さん

社長との
あいさつは、
ハイタッチ

社長が出社されたら「おはようございます」のあいさつとともに、ハイタッチを交わします！自然と笑顔になりますし、社長との距離が近づく感じがします。

High Five!



寺澤さん

リーダーが
みんな若い

三恵グループの部長は、みんな30〜40代で若い！話しやすい人ばかりなので、自分のアイデアや意見が伝わりやすいのはもちろん、業務以外の話題でも盛り上げられます。三恵グループの社風の一つです。

Good Idea!



孫さん

仕事だけじゃ
ないんだよ！

若手だけで組織された委員会があり、社員旅行や社内レクリエーションの企画・運営をしています。昨年はババ抜き大会で大盛り上がり。私たちは、楽しむことにも全力です！

Enjoy!



杉本さん

Eco-Friendly!



久保さん

自社発電量が自社使用量を大幅に上回るようになりました！別ページ「数字で見る三恵グループ」に詳しい数字を載せています。私たちは地球に優しい事業も全力でおこなっています☆

自社発電量 > 自社使用量

社割があって
お得です♪

グループで運営している店舗では社員割引が受けられます。飲食店はもちろん、休日の運動にゴルフ場やボウリング場の利用もオススメです！

Good Deals!



岩田さん

ゴルフ場では、
リリーちゃんという
ワンちゃんを
飼っているんです

ゴルフ場にワンちゃん？なぜ？って思いませんか？山からイノシシが下りてきて、コースを荒らすので、番犬(リリーちゃん)が必要なんです！毎日お散歩しながら、イノシシ避けに大活躍してくれています。

Thank You!



石川さん

経験値
★獲得

年齢や経験に関係なく、いろんなことに挑戦させてもらえる環境です。もちろん仕事なので、結果を求められますが、そのプロセスから学ぶことも多く、次の挑戦に繋がります。

Next Stage!



足立さん

社内では○○さんと
呼び合います

役職に関係なく「○○さん」と呼び合います。それだけ距離感が近くフランクな関係なんです。私も部長ですが、「さん」付けで呼ばれていますし、部下にいじられたりもしています。(笑)

Hi!



溝川さん



マイブーム
ランニング

アミューズメント事業部
あそVIVA

2017年入社 上西さん

現在の仕事内容は？

主な業務内容はゲームセンターでの接客です。当店のスタッフは店長以外みんな20代で年齢が近く、職場環境的にもゲームやアニメが好きなスタッフも多いので、自然と会話が弾んでいます。世代が近いため、スタッフ同士での価値観の相違やジェネレーションギャップもほとんどありません。もし皆さんが新しいスタッフとして加わっても、きっとすぐになじめる環境だと思いますよ。

今後の目標は？

ゲームセンターで開催するイベントやキャンペーンなどの企画立案を求められる機会が多くなるのですが、その時にバリエーションに富んだアイデアを出せる人間になりたいですね。今は「なんかアイデアない？」と聞かれても、ネタのストックが無かったり、一度アイデアを出してしまっただけでネタ切れになっていたりするので…。今後は他店の調査をしたり、お客様にヒアリングをすることで、引き出しを増やしていきたいです。

未来の後輩へメッセージ

私はゲームセンターへの配属を希望して入社したわけではないのですが、現在愉しく仕事をしています。私が今こうして働き続けていられるのは、「職場の人間関係が良い」のが一番の理由です。私がかつてそうであったように、就活の時に興味がなかった業界でも案外自分に合うこともあるので、入社してから自分の適性を知るというのもありかもしれません。



マイブーム
カフェ巡り

アミューズメント事業部
ドラム800

2017年入社 谷岡さん

現在の仕事内容は？

パチンコ店のホール業務を担当しており、遊技台のメンテナンスやトラブル対応、お客様対応を主におこなっています。当店は、地域から愛されている店舗で、地域の社交場のような存在です。スタッフと話すことを楽しみに、毎日来られるお客様も多くいらっしゃいます。僕自身、その期待に応えたいと思っていますし、スタッフみんながその想いを共有できている職場だと感じています。

今後の目標は？

ホール業務がメインなので、今後は事務所内での仕事を覚えて、今よりもできることを増やしたいです。また、若手社員ということで、アルバイトスタッフの声を上司に届ける仲介役になっています。悩みや提案をうまく引き出せるよう成長して、どちらからも信頼してもらえるようになりたいです。それが、さらに活気あふれる店舗づくりに繋がると思うので！

未来の後輩へメッセージ

現在、入社して2年目。入社当時は、学生気分が抜けない時期もありました。ですが、お金を扱う業務を任されたことがきっかけで、「責任がやりがいに繋がる」ということに気づきました。まずは、目の前の仕事に全力で取り組むこと。そこからやりがいを見つけ、仕事の楽しさを皆さんなりに見出してほしいなと思います。



マイブーム
カレーと桃

アミューズメント事業部
営業本部設立準備室

2017年入社 門谷さん

現在の仕事内容は？

営業本部設立準備室は2017年に設置された部署です。現状のアミューズメント事業部はそれぞれの店舗が独自に運営をしているので、よりコア業務に専念できるよう、営業本部をつくるための準備をしています。まだ設置されたところなので社員が3名しかいないのですが、それぞれ仕事内容が違います。私は上司のデータをまとめたうえで使いやすく改良したり、各店舗のサポートを担当しています。

今後の目標は？

私はスタッフ皆さんの「窓口」になりたいと思っています。困ったときに、何でも気軽に相談できる存在です。ただ、まだ遠慮しているというか…何を相談して良いかわからない、というスタッフが多いと感じています。その壁を壊すために、今よりも積極的な姿勢を見せ、自分から働きかけていきたいと思っています。

未来の後輩へメッセージ

一番大切にしたいのは趣味の時間。私生活が充実していないと、良い仕事はできないと思うんですよ。なので「この日、この時間は趣味に没頭する」と、時間を最初に確保しておくことをおすすめします。これから社会人になるということで、不安や緊張もあると思いますが、気負わなくて大丈夫です。もし当社に入社して分からないことがあれば、気軽に聞いてくださいね。



マイブーム
レトロ喫茶巡り

エネルギー事業部
コンサルティング事業課

2017年入社 王さん

現在の仕事内容は？

エネルギー関連のコンサルタント業務がメインの仕事です。当社のサイトを見て連絡をくださったお客様に対して、発電所の案内やその仕組みを説明します。そのほか、自社のメガソーラー発電所の管理、エネルギー関連の商品開発や市場調査も担当しています。これからも成長が見込め、社会にとって有益な事業なので、やりがいがあります。

今後の目標は？

エネルギー事業部は、変革期にある三恵グループの中でも一番ベンチャー気質。常に新しい事業を探し、力を注ぎたいという想いがあります。もちろん、私も新規事業開発に携わっていきたくて考えています。現在は市場や収益性について調査しており、準備を進めている最中。私にとっても、社会にとっても有意義な事業を開発したいですね。

未来の後輩へメッセージ

私の働くエネルギー事業部は、まだまだ未知の部分がとても多い分野。だからそのワクワクや楽しさを感じられますし、チャレンジ精神をもつことが重要だと思います。新しいことに挑んでいきたいという人はぜひ来てください。私と一緒にどんどん挑戦しましょう！



マイブーム
TRPG

アミューズメント事業部
ドラム800

2018年入社 山中さん

現在の仕事内容は？

私の仕事は、パチンコ店のカウンター業務です。お客様のいろいろな要望に応える窓口として、臨機応変な対応が求められます。先輩スタッフは「何か困ったことがあったら言ってね」と声をかけてくれ、親身になって相談も聞いてくれます。まだまだ分からないこともありますが、安心して働けています。私に後輩ができれば、そんなふうに接してあげたいですね。

今後の目標は？

カウンターにはその日の業務リーダーがいて、仕事を振り分けたり、休憩時間を指示してくれます。業務をしながらも、周りに気を配ってくれる心強い存在です。今は自分の役割をこなすことに精一杯で、助けてもらってばかりですが、周りを支えられるように成長するのが今の目標です。「山中さんがいて助かった」と言われるようになると、嬉しいですね。

未来の後輩へメッセージ

仕事のやりがいとか、社会人の在り方とか…就活を始めるとそんな言葉が耳に入り、不安になってしまう人も多いのではないのでしょうか。ですが、入社してすぐ立派な社会人にならなくて、と考えるなくても大丈夫です。やりがいや社会人の在り方は、実際に働きながら見つけていくもの。私たちと一緒に成長していきましょう！



TOPIC 2
Young Member Q&A

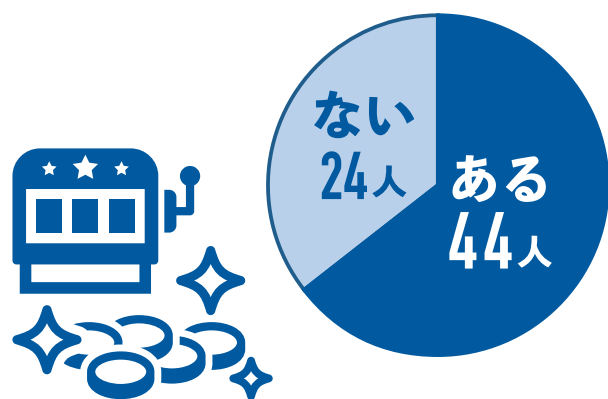
若手一問一答

三恵グループの

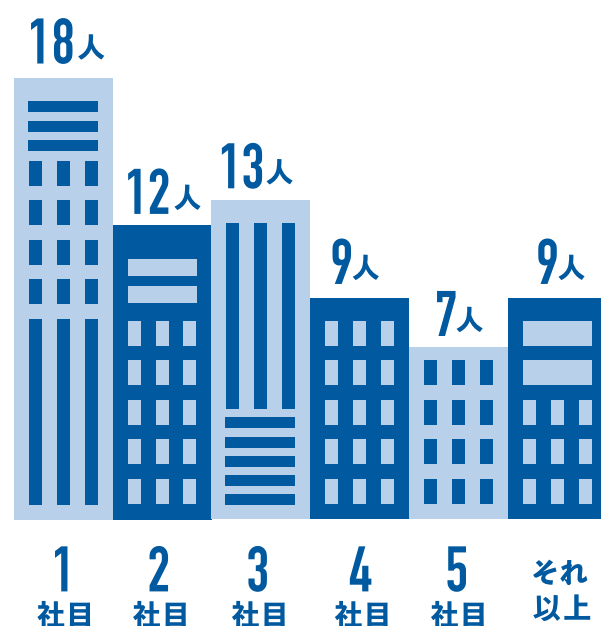
今回、若手社員5名に集まってもらい、仕事のやりがいや今後の目標を一問一答形式で聞いてみました。これからの三恵グループを担う彼らが語る想いは…。



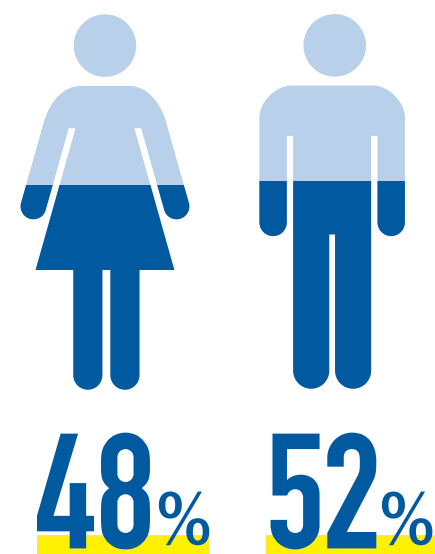
入社前に、パチンコ・パチスロを遊技したことはありましたか？



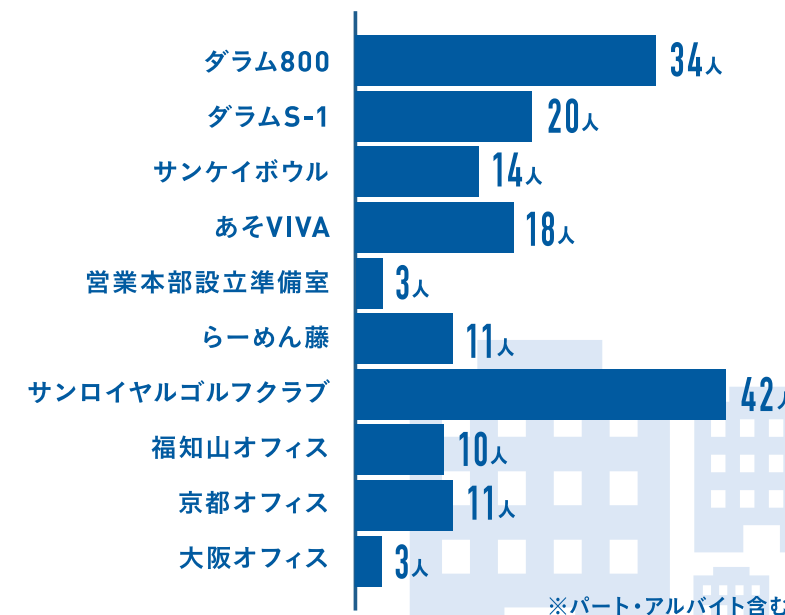
三恵グループは何社目ですか？



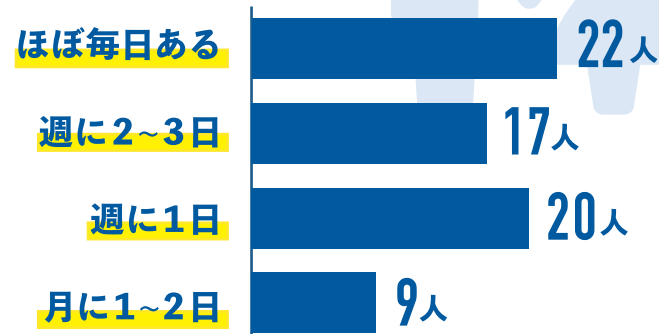
従業員男女比



拠点ごとの所属人数

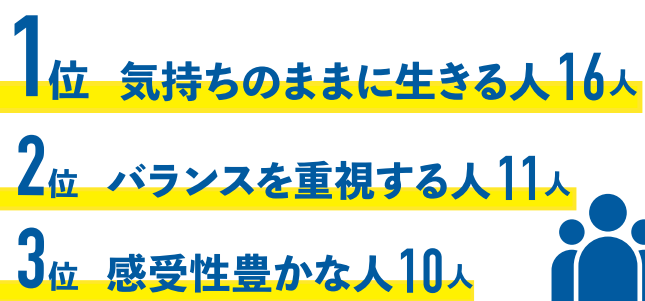


家族や友人と過ごす時間、または自分の趣味に費やせる時間はどのくらいありますか？

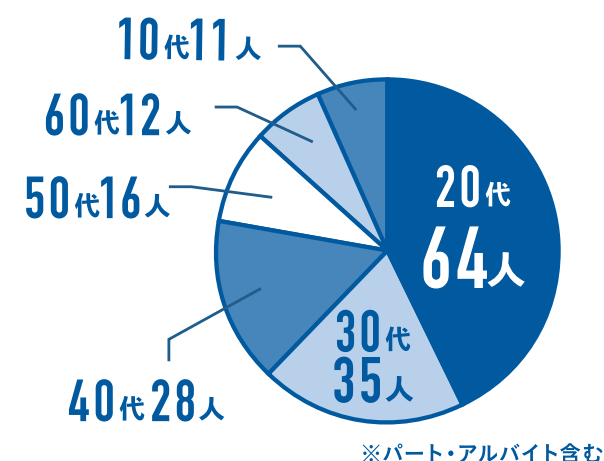


次のタイプのうち、

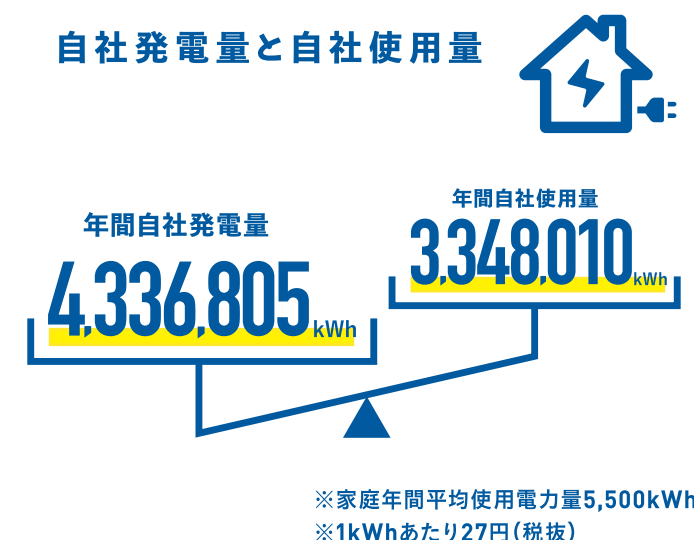
自分はどのタイプの人間だと思いますか？



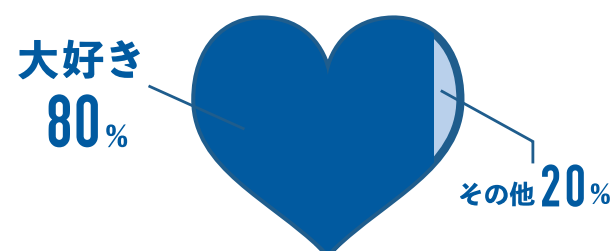
年齢分布



自社発電量と自社使用量



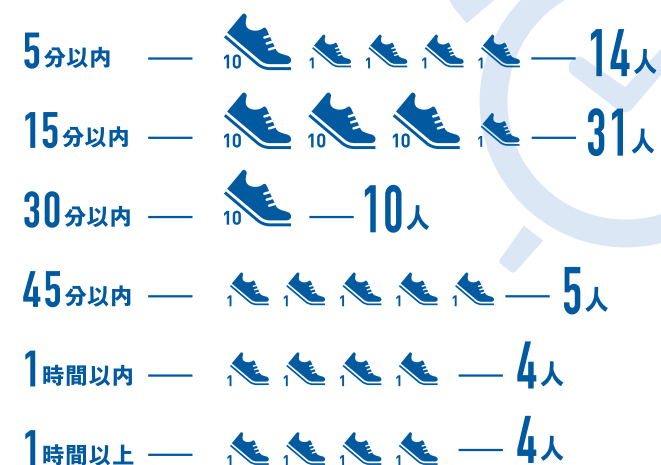
今の仕事は好きですか？



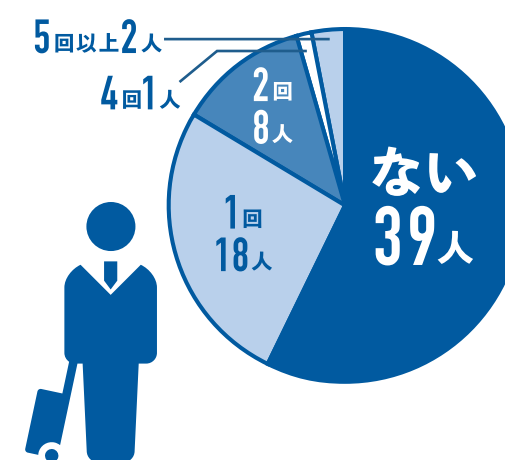
犬派ですか？猫派ですか？



職場までの通勤時間はどのくらいですか？



転勤や部署異動の経験はありますか？



TOPIC.3

SANKEI Data

数字で見る三恵グループ

就活生へメッセージ
合同説明会は説明を聞くだけではなく、会社の人とじっくり会話をすることが重要。何かヒントが見つかるかもしれません。



佐古 大樹
Sako Taiju

就活生へメッセージ
面接を含め、会社の人と話す時は、飾らない自分であることが大切。素の自分を出せるかどうかで、会社選びをするのもアリですよ！



樋本 知絵
Himoto Chie

就活生へメッセージ
就活中は自分のいいところが見えなくなったりするけれど、自分を信じるのが大切です。最後まで諦めず走り抜けてください！



入澤 知大
Irisawa Tomohiro

就活生へメッセージ
インターネット上にはたくさん情報がありますが、気になる企業とは実際に会って、その雰囲気を感じてほしいです。



河本 捷暉
Kawamoto Katsuki

就活生へメッセージ
就活に不安はつきものですが、実際に始めてみれば、意外と何とかなります(笑)。考えすぎずに、まずは一歩踏み出しましょう！



原 くるみ
Hara Kurumi

TOPIC.4 New Face Group Talk 三恵グループ 内定者座談会



フレッシュな内定者
内定者が語る就活とは、
就活中の皆さん必見

の皆さんを迎えて、座談会を開催しました。
そしてなぜ三恵グループを選んだのか、
の回答が盛りだくさんです。

01 三恵グループをどこで知りましたか？

河本▶ 就活を始めた頃は業界選びに迷っていたので、いろいろな企業を見てみよう！と合同説明会(以下、合説)に参加しました。そこでたまたま三恵グループのお話を聞いたんです。

原▶ 私も！会社の説明や選考フローについて丁寧に話してくださったことが印象に残っています！

入澤▶ そうそう、僕も合説でブリスをまわっているときに、声をかけていただいて。

佐古▶ みんな合説で三恵グループを知ったのかな？

樋本▶ 私だけ違うのかも。大学の「スカウト制度」に自分のプロフィールを登録していたんですよ。そこを通して連絡をもらいました！

河本▶ なるほど。そういうものもあるんですね！

02 就活で感じた 三恵グループの魅力は何ですか？

河本▶ 合説って話を黙って聞いているだけというイメージがあると思うんですが、三恵グループは個別でしっかりと話せる時間があつたので、就活生一人ひとりを大切にしていてくれる印象でした。

原▶ そうそう！合説で会った人事の方が、後日、メールをくださったんですけど、私との会話を覚えてくれていたんだなあっていう内容で。たくさんいる就活生のうちのひとりじゃなく、私個人を見てくれてたんだって嬉しかったです。

佐古▶ 僕が合説に参加したときは、社長も来てくれていたんですよ。お忙しいはずなのに、僕たちを気にかけてくれていたことが伝わってきました。

入澤▶ そういえば、社長が出社されるとき、あいさつと一緒にハイタッチをするらしいね！

03 就活中、どんな苦労がありましたか？

原▶ 私は昨年留学していたんですが、このまま就職するかも一度海外に行くか迷いました。

河本▶ 原さん、留学してたんだ！

原▶ そうなの。結局海外には行かずに就活を始めたんですけど…。いざ動き出すとやりたいことがわからなくて苦労しましたね。

佐古▶ わかる！僕は小学生の頃からずっとサッカー関係の仕事に携わってたんだけど、現実的に考えるとやっぱり難しいなと思って…。周りの友達には希望する業界や夢があつたので、そういう人と比べてひとりでは焦っていました。

樋本▶ 私も焦っていたな。一般企業に就職するか、ずっと勉強してきた芸能関係のお仕事を目指すか迷ったんです。芸能事務所に入った友達と自分を比較して落ち込んだりもしましたね。

佐古▶ みんな葛藤があつたんだね…。入澤君はどうだった？

入澤▶ 僕の場合は面接かな。面接官は発言に対して深く切り込んでくる人が多いので、それにうまく対応できなくて…。今まで物事について深く考えることをしていなかったんだと、就活が始まって気づきました。

河本▶ 一緒だ(笑)。僕も人と話すのが苦手で、面接は苦労しまし

05 どんな社会人になりたいですか？

樋本▶ 私の目標は子どもの頃から変わっていません。一生、人の心を動かし続けたい！

佐古▶ 素敵！

樋本▶ ありがとう(笑)はじめはそんな余裕ないと思うけれど、慣れてきてからはその軸を大切に、皆さんに感動を届けたいです。

佐古▶ 僕は、地域のためになるようなイベントを考えたり、普段から地域の方々との関係性を育みながら仕事をしたいです。三恵グループは地域に根ざしている会社というところもあるんです。

原▶ 良いですね。私は、社会人としても成長し続けたいです。自分の限界を決めずにいろいろなことに挑戦したいな。

河本▶ 僕も原さんと同じで、常に成長し続ける向上心を持った社会人になりたいですね。案外方に逃げないで自分が今どうするべきか、考えながら動けるようになりたいです。

入澤▶ 今思えば、そういう部分で就活で培われてきたかもしれないですね。

4人▶ (うんうん)

入澤▶ 学生時代は自分のことだけで良かったけど、これからは三恵グループの仲間として、協力することも大切だと思うんです。自分の仕事だけをこなすのではなく、周りに気を配りながら仕事をしたいな。

原▶ 確かに。特に私たちは同期だから、みんなで切磋琢磨してお互いに高め合えるといいね！

佐古▶ みんな、これからよろしくお願いします！

4人▶ よろしくお願いします！

04 就活生の皆さんへ、アドバイスをお願いします。

原▶ 当たり前かもしれないけれど、就活を始める前にもっと準備をしておけば良かったなと思います。早めに準備して損はないですね。

河本▶ 準備というところもあり、業界を絞っていなかった僕にとっては貴重な経験になりました。

入澤▶ 僕はインターンシップに参加しなかったのですが、社会を知るためにも行っておけば良かったと思います。やっぱり、何事も自分から動き出す行動力は必要だなと。

佐古▶ うんうん。僕は合説に参加することをおすすめします。合説にはいろいろな企業が集まっているから、業界を絞れていない学生さんは一度足を運んでみてください。

樋本▶ 私は、学生時代に他の人がしたことのないような経験を積んでおくの良いかなと思います。そういう経験って、面接で興味を持ってもらえるんですよ。他の人との差別化を図る意味



INTERVIEW

CEO
SUGIMOTO MITSUAKI



代表取締役 兼 CEO

杉本 潤明 Sugimoto Mitsuaki

PROFILE

1975年生まれ。帝京大学在学中に英国の都市・ダラムへの留学経験を持つ。歴史好きが高じて教員免許も取得。卒業後、2社での勤務を経て28歳の時に、三恵グループに入社。35歳で先代社長からバトンを受け取りCEOに就任。現在に至る。

01 三恵グループの特徴

まず、社長が思う三恵グループの特徴について伺いたいと思います。
第一に社員「人」ですね。グループの根幹となっているのはサービス業ですので、何か物を売っているわけではなく、お客様に「時間」という目に見えないものを提供しています。店舗に来ていただいたお客様のため、充実した設備を用意して楽しんでもらうというのは当然のことです。しかし、その時間をさらに良いものにできるのは、そこにいるスタッフその人の魅力。「人」に重きをおいた経営は創業時から変わっていませんし、また今後、新しい事業を展開したとしても変わりません。だからこそ社員には「魅力的な人になる」ということを意識してほしいと思っています。

次に挙げるとするならば「変化」という部分。ここ数年で、新規事業を展開したり、海外進出に動き出したり、社内新たな仕組み作りをしたりと、グループは変革期に入っています。私は自分で社長としては若いほうだと思っているんですが（笑）、だからいろいろなことに興味を持っていますし、社員との距離感も近い。私自身がチャレンジングな姿勢を貫き、また社員の声を受け止めることで、今後グループは変化を続けていきます。毎日、飽きないですよ。

02 杉本社長が思う「魅力的な人」とは

では、社長が思う「魅力的な人」とはどんな人ですか？
愉しむのが上手な人、でしょうか。私はよく社員へ「プライベートの時は

04 「愉しめる」道を選ぼう

未知に対してポジティブに向き合える人、ということでしょうか？
そうですね。初めての挑戦であっても全力で取り組んで、あとは開き直れる人は強いんですよ（笑）。私自身、座右の銘は「反省すれども後悔せず」。でも、うーん……いろいろ言いましたが、「こうじゃなくないかな」と後悔せず。でも、うーん……多角経営をしているので、社員の個性や強みは多種多様でいいんです。例えばカメラの三脚は、足が3本揃っていないと立つことができないですよ。しかし、その足をさらに4本、5本と増やしていくことによって、より安定感は増していくし、万が一足が1本なくなっても立つていられる。これが多角経営のメリットです。さらに三恵グループの場合は、その足ごとにカラーが違って、いろんなイメージなので「三恵グループに興味を持ってくれた方とは、できるだけカジュアルにお話をして、どんなカラーを持っているのかを見せたい」と嬉しいですね。

03 変化を愉しむことができる人

これから先、三恵グループはどのような方向へ進んでいくのでしょうか？
事業を多角化し、社員が社長を目指す会社にしていきたい。具体的には、創業80周年を迎える2032年までに、10人の経営者を輩出することです。目指すなら社長まで目指せたほうが面白いじゃないですか。三恵グループには、魅力的な人がたくさんいますからね。だからこそ規模を大きくする必要があるし、そのために加速度を上げて変化していくことが不可欠です。
では「求める人物像」を一つ挙げると？
私たちは「日々の仕事を愉しむ」ことを大切にしています。楽をするのではなく、愉しむ。その上で、変革期にあるわけですから、「変化」と聞いてワクワクできる人がいいですね。例えば、中学校から高校、高校から大学へ進学するときに、明日から始まる真新しい日々を胸を躍らせていたような人。

最後にこれを読んでくれている学生へメッセージをお願いします。
私もできる限り採用には関わってきたいと思っています。お会いしたときには、何でも……三恵グループ以外のものも聞いてください！利用する、くらいの気持ちで（笑）。出会いを意味のあるものにしたいじゃないですか。数ある企業の中から、うちを選んで説明会にきてくれたのですから。今、ひとつアドバイスをするならば、就職活動で企業を選ばなくてもいいですが、今後、何か選択を迫られる時が来たら、できるかできないかではなく、自分が愉しめそうだと思う道を選んでください。そちらの道のほうが苦勞しませんが、でも、挑んだ先には、必ず大きく成長した自分があるはずですよ。応援していますよ！

取材場所：福知山オフィス社長室